



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบและยังทำลายทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมอันดีงามชาติ ตลอดจนทั้งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆด้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางามได้ตระหนักและเล็งเห็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องเร่งดำเนินการป้องกัน การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ขึ้น โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) นโยบายของรัฐบาล และแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม เพื่อให้การปฏิบัติงานในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหันนางามบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑ - ๒
ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ	๒ - ๔
ภาคผนวก	๕

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางามจังหวัดหนองบัวลำภู**

.....

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อและยังทำลายทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมอันดีงามชาติ ตลอดจนทั้งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆด้าน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางามได้ตระหนักและเล็งเห็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องเร่งดำเนินการป้องกัน การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ขึ้น โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ของตำบลหันนางาม

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส สุจริต และตรวจสอบได้

๒) เพื่อบูรณาการทุกภาคส่วน และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓) เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางามได้นำมาประยุกต์และปรับใช้จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบล นำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในประโยชน์ส่วนรวมของทุกคนในองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานให้ต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	
๑.การแสดง เจตจำนงร่วมกัน ของบุคลากรใน สังกัด ในการ ต่อต้านทุจริต	การประกาศ เจตจำนง บริหารงานด้วย ความสุจริต	-	จัดทำและประกาศ เจตจำนงร่วมกันใน การบริหารงานด้วย ความสุจริต	บุคลากรใน สังกัดรับรู้ถึง เจตจำนงใน การบริหารงาน ด้วยความสุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน สังกัดเข้าร่วม หรือรับรู้การ ประกาศ เจตจำนง	ตุลาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
๒.สนับสนุนและ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม (โครงการ ฝึกอบรมให้ ความรู้ในด้าน กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง)	โครงการอบรม คุณธรรมและ จริยธรรมแก่ บุคลากร	๑๐๐,๐๐๐	จัดอบรมคุณธรรม และจริยธรรมแก่ คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล/ พนักงานและลูกจ้างใน สังกัด	บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ และมีคุณธรรม ในการทำงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ และมีคุณธรรม ในการทำงาน เป็นอย่างดี	ตุลาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๑			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๓.ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมค่านิยม แก่นักเรียน	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมค่าย พุทธบุตร	-	จัดกิจกรรมเข้าค่าย ธรรมะ ปีละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ๙๐ ของ ผู้ผ่านการ อบรมมีการ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมที่ดี ขึ้นมีวินัย และ มีความ รับผิดชอบต่อ ตนเองและต่อ สังคมมากขึ้น	ร้อยละ๘๐ ของ นักเรียนมี สังกัดมี ความรู้ ความเข้าใจ และมี คุณธรรมใน การทำงาน เป็นอย่างดี	ตุลาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
๔.กิจกรรมจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของ แผ่นดิน		-	กิจกรรมตามวัน สำคัญ	มีกิจกรรมจัดพิธี ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดินอย่างน้อย ปีละ๑ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรใน สังกัดถวาย สัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ ดีและพลัง ของแผ่นดิน	ตุลาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ กับแผนยุทธศาสตร์จังหวัด ตลอดจนแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางการขับเคลื่อนและทิศทางประเมินผลที่ชัดเจน

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
		๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะ และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในความปลอดภัย

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๑			ห้วง ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	
๑.สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนร่วมต่อต้านการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตฯ ผ่าน website ขององค์การบริหารส่วนตำบล /ผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล/กล่องรับฟังความคิดเห็น	-	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่าน website ของเทศบาล /ผ่านทางศูนย์ดำรงธรรมฯ กล่องรับฟังความคิดเห็น	ประชาชนให้ความร่วมมือและแจ้งเบาะแสการทุจริต เพิ่มขึ้น	ประชาชนแจ้งเบาะแสการทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ๘๐	ตุลาคม ๒๕๖๑-กันยายน ๒๕๖๒
๒.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ	โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ/จัดจ้าง และการดำเนินงานโครงการต่างๆ ของทางราชการ	-	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่สาธารณะให้ประชาชนรับทราบ โดยผ่านหอกระจายข่าวไร้สายของหมู่บ้าน	ประชาสัมพันธ์ ๒ ครั้ง/สัปดาห์	ประชาชนรับรู้ข่าวสารอันเป็นประโยชน์และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำงาม

เรื่อง การบริหารงานด้วยความสุจริต

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำงาม จึงขอประกาศเจตนางานการบริหารงานด้วยความสุจริตโดยกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต ฉะนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำงามถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
2. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
3. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลห้วยน้ำงาม และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำงาม

5. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2561

ประธาน ชาญชัย

(นายประธาน ชาญชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม